

2018-2019

PROGRAMME DE LEADERSHIP POUR LE PERSONNEL DE DIRECTION :

rehausser son niveau de jeu
pour mieux mobiliser ses employés

UN SAVOIR
DE HAUT NIVEAU



UN SAVOIR-ÊTRE
PERSONNALISÉ



UN SAVOIR-FAIRE
MIS À PROFIT

LES BÉNÉFICES

Il permettra aux directions d'établissements privés:

- ✓ de mieux se connaître, d'élargir leurs horizons et de gagner en confiance;
- ✓ de s'outiller pour devenir des leaders mobilisateurs et découvrir leurs capacités (et limites) ainsi que leur impact sur les autres;
- ✓ de développer leur courage managérial pour devenir plus habile dans la conduite des communications de gestion efficaces;
- ✓ de se confronter aux autres et de voir ce qui se fait dans d'autres organisations et établissements;
- ✓ de se familiariser avec les enjeux stratégiques de leur établissement.



LIEUX ET DATES

Les formations auront lieu en alternance
à l'École des dirigeants HEC Montréal ainsi
qu'à la Fédération.

6 décembre 2018

7 décembre 2018

7 février 2019

8 février 2019



TARIF FEEP

2 950 \$



NOMBRE DE JOURS

Quatre jours de formation

DIRECTEUR PÉDAGOGIQUE



Jacques Nantel,

Monsieur Nantel œuvre au sein de HEC Montréal depuis 1981. Il est actuellement professeur émérite de marketing.

CE PROGRAMME SUR MESURE PROPOSE DES THÉMATIQUES QUI PERMETTRONT AU PERSONNEL DE DIRECTION DE DÉVELOPPER LEUR LEADERSHIP ET DE SUSCITER UN ENGAGEMENT DURABLE PARMIS LEURS EMPLOYÉS.

LE PROGRAMME SUR MESURE COMPREND :

JOUR 1

ACCÉLÉRER LE DÉVELOPPEMENT DE SON LEADERSHIP

- Préciser votre conception du leadership
- Développer et consolider votre parcours de leader

JOUR 2

AVANT-MIDI – PASSER À UN ÉTAT DE MOBILISATION ÉLEVÉ DU PERSONNEL

- Créer un climat de travail mobilisateur
- Piloter une démarche d'amélioration de la mobilisation

APRÈS-MIDI – SUSCITER UN ENGAGEMENT DURABLE PARMIS SES EMPLOYÉS

- Repérer les types d'engagement de son équipe et comprendre les effets
- Construire son rôle de gestionnaire pour créer une culture de l'engagement

JOUR 3

AVANT-MIDI – AMÉLIORER LA PERFORMANCE DES ÉQUIPES DE TRAVAIL

- Identifier les leviers d'efficacité d'une équipe
- Analyser les priorités d'intervention

APRÈS-MIDI – LES COMMUNICATIONS MOBILISATRICES

- Développer son aisance à communiquer de manière authentique et efficace
- Communiquer pour atteindre ses objectifs et avoir de l'impact

JOUR 4

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET EXERCICE DU LEADERSHIP

- Développer son leadership en faisant preuve d'intelligence émotionnelle
- Stimuler la santé et l'efficacité de son équipe en gérant mieux les émotions

ATTESTATION DE RÉUSSITE CONJOINTE

Une attestation de réussite signée conjointement par la direction de l'École des dirigeants HEC Montréal et la direction générale de la FEEP sera remise à chaque participant qui complétera le programme.



INSCRIVEZ-VOUS ICI :

feep.qc.ca/nos-services/formations/

OU EN COMMUNIQUANT AVEC :

Chantal Loiselle
loisellec@feep.qc.ca
514-381-8891 poste 350