



Guide de **rédaction** des **offres d'emploi**



Table des matières

	Page
Avant de commencer	3
Titre	6
Présentation de l'organisation	8
Présentation du poste	11
Avantages à travailler pour nous	15
Le profil recherché	19
Comment soumettre sa candidature	23
Trucs et astuces pour la production de visuels	31



Avant de commencer



Structures recommandées pour les offres d'emploi

Option 1

Option 2



Titre du poste (page 4)

Titre du poste (page 4)



Présentation de l'organisation (page 5)

Présentation de l'organisation (page 5)



Présentation du poste (page 6)

Présentation du poste (page 6)



Avantages à travailler pour nous (page 8)

Profil recherché (page 10)



Profil recherché (page 10)

Avantages à travailler pour nous (page 8)



Comment transmettre sa candidature (page 9)

Comment transmettre sa candidature (page 9)





Recommandations générales

Objectifs d'une offre d'emploi :

- Se faire connaître en tant qu'employeur.
- Vendre un poste (ce n'est pas une description de poste).

Consignes générales :

- Restez concis.
- Restez dynamique dans la rédaction du texte.
- Adressez-vous au candidat ciblé : pensez à adapter les différents paragraphes en fonction du poste à pourvoir et du profil recherché (qu'est-ce que le candidat type recherche?).
- Attention au vocabulaire utilisé. Retirez les termes à connotation négative (ex. : sous l'autorité de, relevant de, les tâches, etc.).
- N'oubliez pas que nous sommes dans un marché de l'emploi complexe. La relation employé/employeur est d'égal à égal, donnant-donnant. Il est important de faire ressortir clairement les avantages de se joindre à votre organisation.



Titre



Titre

Évitez le jargon interne

Tout en tenant compte des pratiques en vigueur dans votre organisation, favorisez des titres intuitifs pour les candidats, c'est-à-dire les mots clés que le candidat utilisera pour faire sa recherche d'emploi sur le Web, plutôt qu'un jargon interne.

Certains titres trop... créatifs ne seront tout simplement pas bien classés dans les moteurs de recherche d'emploi et seront donc difficiles, voire impossibles à trouver pour les candidats.

Vous pourrez toujours mentionner votre titre interne en sous-titre si vous le souhaitez.



Plutôt que

Responsable de l'entretien des lieux

Optez pour

Concierge



Présentation de l'organisation



Présentation de l'organisation

Soyez dynamique et séduisant

Interpelez le candidat ciblé

- Identifiez les caractéristiques distinctives de votre organisation qui parlent de vos VALEURS, de votre CULTURE ou de votre PROJET d'établissement. Le but étant d'interpeler les candidats qui partagent ces caractéristiques et qui seront, par le fait même, bien chez vous.
- Interpelez directement le candidat en lui parlant des défis/projets que vous lui proposez et de la possibilité de partager ses passions avec les étudiants (jusqu'où veux-tu aller?).
- Piquez sa curiosité pour qu'il ait le goût d'en apprendre davantage sur votre organisation.



Plutôt que

Fondé à Trois-Rivières en 1954, le Collège de la bonne réputation est un établissement d'enseignement privé accueillant 400 filles et garçons de niveau primaire...

Optez pour

Avez-vous la passion de...



Présentation de l'organisation

Exemple inspirant

Situé sur un site exceptionnel aux abords d'une rivière, notre établissement mise sur un milieu de vie sain, bienveillant et sécuritaire. Notre mission est d'allier la passion de nos élèves à leur talent en leur permettant d'intégrer l'Art, la Technoscience et/ou le Sport à leur programme scolaire.

Notre environnement, nos projets et nos valeurs vous rejoignent? Vous êtes à la recherche d'une équipe de travail accueillante et stimulante sur laquelle vous pouvez compter? Vous êtes un enseignant qui déborde de créativité et qui a à cœur de transmettre sa passion pour les sciences et la technologie à ses élèves? Alors, nous sommes l'employeur (l'équipe) qu'il vous faut!



Présentation du poste



Présentation du poste

Soyez inspirant

Proposez une aventure plutôt qu'un poste à pourvoir.



Plutôt que

Poste offert

*Description de poste
ou même*

Responsabilités générales

Optez pour

L'opportunité

Votre rôle

Votre défi

Votre mission

Vos responsabilités



Présentation du poste

Soyez inspirant

Évitez ici les descriptions de type « liste d'épicerie standardisée » :

assurer l'enseignement de sa discipline;
préparer les cours;
etc.

Soyez plus inspirant

Consultez des employés qui ont déjà tenu ce rôle.

Identifiez avec eux :

- un maximum de 6 à 8 caractéristiques permettant de présenter le poste et la manière dont votre établissement permet de le faire vivre;
- positionnez-les en ordre d'importance;
- assurez-vous également d'utiliser le bon vocabulaire (en fonction du poste, de la catégorie d'âge visée, etc.).



Plutôt que

- Assurer l'enseignement de sa discipline

Optez pour

- Transmettre votre passion et vos connaissances à vos élèves
- Éveiller la curiosité par rapport à votre matière
- Etc.

Utilisez un style narratif plutôt qu'une liste insipide :

- Votre mandat premier sera d'éveiller la curiosité et de transmettre vos connaissances et votre passion à vos élèves.



Présentation du poste

Exemple inspirant

Votre rôle

À titre d'enseignant(e) en sciences et technologies, vous aurez comme défis :

- de former la relève de demain;
 - de donner le goût aux élèves de s'intéresser au domaine de la science et des technologies;
 - de trouver des manières différentes et/ou innovantes de transmettre votre savoir et votre expertise;
 - d'accompagner vos élèves dans leurs apprentissages;
 - de bâtir des laboratoires (expériences) stimulants.
-

L'opportunité :

Enseigner à Centennial est l'occasion de se joindre à une équipe de passionnés qui s'engagent à apprendre et à mettre en œuvre la mission et les valeurs de l'école dans tout ce que nous entreprenons. Nos enseignants jouent un rôle clé dans une école reconnue comme un modèle d'éducation inclusive au Québec et au Canada. Nous valorisons nos enseignants et nous leur fournissons du support ainsi que des occasions de développement professionnel, soutenu par les recherches les plus récentes en matière de science de l'apprentissage.

Source : Offre publiée par Centennial Academy, consultée sur Indeed en septembre 2021



Avantages à travailler pour nous



Avantages à travailler pour nous

Soyez invitant

Optez pour un titre qui démontre comment vous rémunérez globalement vos employés.



Plutôt que
Conditions et rémunération

Optez pour

- Notre offre
- Notre proposition
- Ce que nous vous proposons
- Pourquoi nous choisir
- Etc.



Avantages à travailler pour nous

Soyez invitant

Rappelez-vous que nous sommes dans un marché donnant-donnant

- Il est toujours pertinent de mettre de l'avant le salaire et les avantages sociaux. Par contre, il est intéressant de se questionner sur les éléments de la rémunération globale à présenter, en fonction du type de candidat auquel vous vous adressez et de ses besoins. Identifiez les 3 ou 4 éléments les plus pertinents.
- Aujourd'hui, plus que jamais, il est essentiel de valoriser l'expérience employé que l'on offre. Posez-vous la question : pourquoi un candidat choisirait-il mon établissement plutôt que celui du voisin? (ex. : environnement humain et bienveillant, coaching disponible, support de la direction et des collègues, formation continue, etc.). Ajoutez ces 3 ou 4 autres avantages à travailler pour vous.



Plutôt que

- 40 heures par semaine
- 11 congés payés
- Etc.

Optez pour

- En plus d'une rémunération très compétitive (11 congés payés, etc.) nous offrons un horaire de travail stable (40 heures) et une flexibilité dans la gestion.
- Vous rejoindrez une équipe engagée, innovante, passionnée qui agit en partenariat avec les parents pour le succès des élèves.
- Nous disposons de locaux fraîchement rénovés et mettons à la disposition des enseignants les ressources (matériel et support) leur permettant de faire évoluer leurs pratiques.



Avantages de travailler pour nous

Exemple inspirant

Pourquoi nous choisir comme employeur?

Tout simplement, parce que nous vous offrons...

- 4 semaines de vacances;
- une rémunération compétitive;
- de la formation continue;
- les outils de travail dont vous avez besoin;
- de la latitude dans la réalisation de votre travail;
- du soutien, tant au niveau des collègues que de la direction et des parents;
- un environnement de travail exceptionnel;
- et bien plus encore.



Le profil recherché



Le profil recherché

Soyez engageant

Optez pour un titre qui démontre que vous recherchez une personne inspirée et passionnée, pas juste quelqu'un qui répond aux critères.



Plutôt que

Critères d'embauche,
qualifications requises
ou même...
Exigences requises

Optez pour

Le profil que nous recherchons
La personne que nous recherchons
Vos forces et compétences
Êtes-vous le nouveau collègue que nous recherchons?
Pour faire partie de notre équipe
Etc.



Le profil recherché

Soyez engageant

Attention, rappelez-vous que le super héros (candidat parfait) n'existe pas...

- À l'aide d'un collègue ayant déjà occupé le poste, identifiez les caractéristiques du profil recherché.
- Placez les divers éléments en ordre d'importance.
- Évitez les évidences (savoir utiliser un ordinateur ou être organisé... pour un poste de direction).
- Ne pas dépasser 8 caractéristiques.
- Questionnez-vous sur l'importance de chacune des compétences et connaissances demandées, afin de ne mettre de l'avant que celles qui sont incontournables.



Plutôt que

- Baccalauréat en...
- Capacité relationnelle
- Esprit d'analyse
- Etc.

Optez pour

- Vous disposez d'un baccalauréat en... et...?
- Vous aimez interagir avec les autres?
- Vous aimeriez pouvoir maximiser votre capacité d'analyse?
- Etc.

Alors vous êtes la personne que notre équipe recherche!



Le profil recherché

Exemple inspirant

Le/la collègue que nous recherchons détient :

- un brevet d'enseignement;
- un BAC en lien avec la matière enseignée;
- une preuve de réussite du test de français;
- le goût de s'investir auprès des élèves et de ses collègues;
- l'envie de partager ses passions.

Profil de l'enseignant :

Le candidat retenu doit être un professionnel engagé qui partage notre vision, notre mission, nos valeurs et notre approche. Nos professeurs sont des joueurs d'équipe qui résolvent les problèmes de manière collaborative, qui sont ouverts à la rétroaction, qui font preuve d'empathie et qui sont impartiaux. Ils suivent les directives de l'école et mettent en œuvre les meilleures pratiques établies par l'école, en veillant à ce que les élèves soient traités de manière respectueuse et cohérente. Ils ont la confiance nécessaire pour demander de l'aide et soulever des problèmes qui nécessitent l'attention de toute l'équipe pédagogique. Ce sont des gens qui aiment apprendre et attachent beaucoup d'importance aux opportunités de développement professionnel.

Source : Offre publiée par Centennial Academy, consultée sur Indeed en septembre 2021



Comment transmettre sa candidature



Comment transmettre sa candidature

Invitez la personne à passer à l'action



Plutôt que

Les candidats doivent soumettre leur candidature à...

Les personnes intéressées doivent compléter leur profil de candidature.

Optez pour

Le défi vous intéresse?

Vous êtes LA personne que l'on recherche?



Comment transmettre sa candidature

Invitez la personne à passer à l'action

Si vous êtes sur un babillard d'emplois

(ex. : Jobboom, Indeed, AMEQ emploi, FEEP, etc.) :
Il faut vous assurer que le candidat puisse passer à l'action. Ajoutez une adresse courriel, un lien vers votre section carrières (sur votre site Web) ou un numéro de téléphone.

Si la publication se fait dans la section carrières du site Web de votre organisation :

invitez le candidat à soumettre sa candidature directement en ligne ou proposez une adresse courriel.

N'oubliez pas d'inviter les candidats à venir s'abonner à vos pages sur les réseaux sociaux (ex. : Facebook, LinkedIn, Instagram, etc.).

Conformément aux pratiques actuelles, nous suggérons de ne pas alourdir le processus pour le candidat en demandant une lettre de motivation. Vous pourrez mesurer l'engagement et les motivations du candidat lors de l'entrevue téléphonique.

Nous vous suggérons également de retirer les phrases du type : *seuls les candidats retenus seront contactés*.

Nous vous encourageons, au contraire, à faire un suivi (ex. : courriel) auprès des candidats non retenus afin de vous assurer que leur expérience de candidat auprès de votre organisation soit la plus positive possible. Qui sait, ils seront peut-être vos futurs employés pour d'autres postes.

Assurez-vous finalement d'ajouter le paragraphe faisant la promotion de l'égalité en emploi.



Comment transmettre sa candidature

Exemple inspirant

Notre projet vous intéresse?

Transmettez-nous votre candidature à l'adresse suivante : RH@ecoleduboise.com

Au plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous!

Exemple d'offre d'emploi

Enseignant(e) en sciences et technologies

Situé sur un site exceptionnel aux abords d'une rivière, notre établissement mise sur un milieu de vie sain, bienveillant et sécuritaire. Notre mission est d'allier la passion de nos élèves à leur talent en leur permettant d'intégrer l'Art, la Technoscience et/ou le Sport à leur programme scolaire.

Notre environnement, nos projets et nos valeurs vous rejoignent? Vous êtes à la recherche d'une équipe de travail accueillante et stimulante sur laquelle vous pouvez compter? Vous êtes un enseignant qui débord de créativité et qui a à cœur de transmettre sa passion pour les sciences et les technologies à ses élèves? Alors, nous sommes l'employeur (l'équipe) qu'il vous faut!

Votre rôle

À titre d'enseignant(e) en sciences et technologies, vous aurez comme défis :

- de former la relève de demain;
- de donner le goût aux élèves de s'intéresser au domaine de la science et des technologies;
- de trouver des manières différentes et/ou innovantes de transmettre votre savoir et votre expertise;
- d'accompagner vos élèves dans leurs apprentissages;
- de bâtir des laboratoires (expériences) stimulants.

Exemple d'offre d'emploi

Enseignant(e) en sciences et technologies (suite)

Pourquoi nous choisir comme employeur?

Tout simplement, parce que nous vous offrons...

- 4 semaines de vacances;
- une rémunération compétitive;
- de la formation continue;
- les outils de travail dont vous avez besoin;
- de la latitude dans la réalisation de votre travail;
- du soutien tant au niveau des collègues, que de la direction ou des parents;
- un environnement de travail exceptionnel;
- et bien plus encore.

Le/la collègue que nous recherchons détient :

- un brevet d'enseignement;
- un BAC en lien avec la matière enseignée;
- une preuve de réussite du test de français;
- le goût de s'investir auprès des élèves et de ses collègues;
- l'envie de partager ses passions.

Notre projet vous intéresse?

Transmettez-nous votre candidature à l'adresse suivante : RH@ecoleduboise.com

Au plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous!

Exemple d'offre d'emploi

Concierger

Situé sur un site exceptionnel aux abords d'une rivière, notre établissement mise sur un milieu de vie sain, bienveillant et sécuritaire. Notre mission est d'allier la passion de nos élèves à leur talent en leur permettant de concilier l'Art, la Technoscience et/ou le Sport au programme scolaire.

Notre environnement, nos projets et nos valeurs vous rejoignent? Vous êtes à la recherche d'une équipe de travail accueillante pour qui la conscience environnementale est importante? Vous êtes un professionnel de l'entretien ménager qui a à cœur la sécurité et la propreté des lieux? Vous souhaitez contribuer à votre manière à la relève de demain? Alors, nous sommes l'employeur (l'équipe) qu'il vous faut!

Votre rôle

À titre de concierger, vous aurez comme défis :

- de veiller à la propreté des lieux afin qu'ils soient sécuritaires et agréables pour tous tant à l'intérieur qu'à l'extérieur des bâtiments;
- de voir à l'entretien et à la beauté des terrains ainsi que des aménagements paysagers;
- d'identifier les travaux à planifier;
- de veiller à la manutention et au transport de marchandises, de mobilier et d'autres matériels.

Exemple d'offre d'emploi

Concierger (suite)

Pourquoi nous choisir comme employeur?

Tout simplement, parce que nous vous offrons...

- 4 semaines de vacances;
- une rémunération compétitive;
- les outils de travail dont vous avez besoin;
- l'autonomie et la latitude dont vous avez besoin pour réaliser votre travail;
- du soutien tant au niveau des collègues, que de la direction ou des parents;
- un environnement de travail exceptionnel;
- et bien plus encore.

Le/la collègue que nous recherchons détient :

- l'équivalent d'un secondaire 5;
- 1 année d'expérience;
- une passion pour le travail bien fait;
- une conscience environnementale et écologique;
- le goût de s'investir auprès d'une communauté jeune et dynamique;
- les qualifications d'un joueur d'équipe.

Notre projet vous intéresse?

Transmettez-nous votre candidature à l'adresse suivante : RH@écoleduboise.com

Au plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous!

Trucs et astuces pour la production de visuels

Les visuels en format PDF

Assurez-vous d'utiliser dans votre mise en page :

- votre logo;
- les couleurs utilisées par votre établissement;
- des images présentant : les lieux (intérieurs et extérieurs), les collègues, etc.;
- d'espacer et d'aérer les textes.

Petits plus...

Vous pouvez également ajouter :

- des icônes pour présenter les avantages;
- des vidéos pour présenter l'équipe, l'environnement de travail et les avantages.

Important

- Essayez de faire entrer l'information sur une page, au maximum deux.

Exemples de visuels intéressants en format PDF



COLLÈGE TRINITÉ
école secondaire privée



Nous recrutons !

Le Collège Trinité c'est...

- UN SITE EXCEPTIONNEL AU PIED DU MONT SAINT-BRUNO
- UN MILIEU DE TRAVAIL DYNAMIQUE ET BIENVEILLANT
- DES CONDITIONS DE TRAVAIL INTÉRESSANTES
- UNE GRANDE FAMILLE !

Contactez-nous dès aujourd'hui

450 653-2409 poste 239
ressources.humaines@ctrinite.ca



COLLÈGE LETENDRE

Bassin de la relève
Postes cadres
Adjoint(e) à la direction

Catégorie d'emploi
Cadre

Statut
Temps plein
Postes permanents et temporaires
Entrée en fonction automne 2021 ou ultérieurement

Classe salariale
Classe 6
Équivalent du secteur public

Supérieur immédiat
Diego Bourjelly
Directeur des services aux élèves

Dépôt de candidature
D'ici le 30 avril 2021

Pour postuler :

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et votre lettre de motivation à notre **service des ressources humaines**.

Seuls les candidats retenus seront contactés. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt.

Le Collège Letendre applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi. Le personnel du Collège est soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État.



Un collège riche de ses valeurs humanistes
Établissement lavallois d'enseignement secondaire privé, le Collège Letendre se distingue par son approche humaniste depuis 40 ans. Joignez-vous à une équipe chaleureuse et un milieu dynamique qui valorise l'expertise, le leadership et le bien-être de chacun.

Un rôle unique
L'adjoint(e) à la direction joue un rôle unique et significatif dans le cheminement des élèves sous sa responsabilité. Véritable pivot du dossier de l'élève, tant pour le volet académique que psychosocial, l'adjoint(e) veille à développer une relation de confiance avec l'élève et ses parents.

Personne-ressource présente sur le terrain au quotidien, l'adjoint(e) assure un encadrement adapté et bienveillant, propose à la responsabilisation de l'élève et au développement de son autonomie.

Les adjoints à la direction travaillent en équipe pour chapeauter un niveau scolaire dans toutes ses facettes : encadrement et suivi des élèves, organisation du milieu de vie, collaboration avec l'équipe enseignante, participation à divers comités, etc.

Écoutez des adjoints à la direction vous parlez de ce qui les anime dans leur travail.

Vous aimerez ce défi si :

- Vous souhaitez jouer un rôle significatif dans la vie d'adolescents au quotidien.
- Vous avez de grandes capacités d'organisation et pouvez gérer efficacement de nombreux dossiers.
- Vous avez d'excellentes habiletés interpersonnelles et savez faire preuve de leadership, de mobilisation, d'écoute et d'empathie.
- Vous êtes à l'aise dans un contexte multiculturel et connaissez les enjeux de l'enseignement privé.

Votre parcours professionnel doit inclure :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation et autorisation légale d'enseigner (toute formation et expérience jugées pertinentes seront considérées)
- Diplôme d'études supérieures en administration scolaire ou un engagement à le compléter dans les 5 prochaines années.
- Qualité irréprochable du français écrit et parlé. Une preuve de réussite d'un examen de français de niveau universitaire sera exigée.











VILLE MARIE

L'AVANTAGE VILLE-MARIE

La différence lorsque vous nous choisissez !

Le Collège Ville-Marie est un établissement d'enseignement secondaire privé mixte de plus de 720 élèves.

Cinq programmes pédagogiques distincts y sont offerts. Convaincu que tous les élèves sont capables de réussites, le Collège a une offre de programmes et de cours adaptés qui permet de développer le plein potentiel de chacun.

Innovante et audacieuse, l'école est facilement accessible. Située sur la rue Sherbrooke, à la jonction des quartiers Rosemont, Ville-Marie et Hochelaga-Maisonneuve, notre établissement est à proximité de pistes cyclables ainsi que des stations de métro Préfontaine et Frontenac.



0:02 / 3:58

CHOISIR VILLE-MARIE C'EST ...

Des espaces modernes

Nos valeurs pédagogiques sont supportées par des ressources modernes et adaptées. Lorsque nous pensons nos locaux, la pédagogie est au centre de nos préoccupations.

De même, tous nos locaux sont modernes, lumineux et climatisés.

Une équipe soudée et amenée à son plein potentiel

L'équipe Ville-Marie se démarque par son dynamisme, son esprit de collaboration, son ouverture et son approche humaine.

Offre souplesse et un équilibre sain à son personnel et aux familles.

La conciliation travail, famille et bien-être

- Fin de cours le vendredi à 13 h 15
- Service de télémédecine
- Deux semaines de relâche prévues au calendrier scolaire
- Avantages sociaux bonifiés
- Programme d'aide aux employés
- Accès à une salle d'entraînement et à un kinésologue-entraîneur



Un milieu de vie et de travail uniques

Le VM se démarque par son ouverture et par son esprit de collaboration. Il encourage le dépassement de soi tant pour son personnel que pour ses élèves.

Choisir le Collège Ville-Marie, c'est opter pour un milieu où l'audace, le dépassement de soi et l'innovation côtoient l'ouverture et la collaboration.

« C'est ici que se cache votre deuxième famille. »

 Voir ici-bas l'offre d'emploi

Les visuels pour les réseaux sociaux

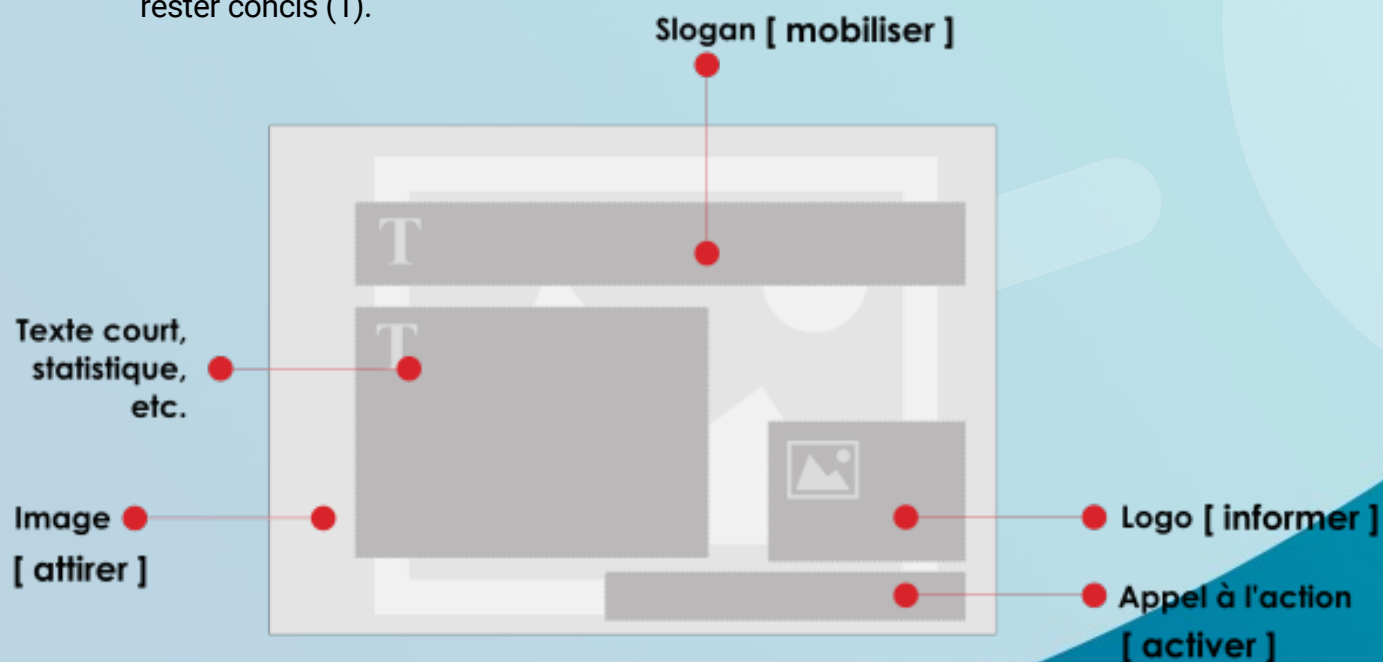
Gardez en tête que les réseaux sociaux ne sont pas des babillards d'emploi. Par conséquent, il faut éviter de diffuser une offre d'emploi complète.

Optez plutôt pour une approche qui suscitera l'intérêt (le « snacking content ») et amènera le candidat sur une autre plateforme afin d'accéder à votre offre d'emploi complète.

Assurez-vous d'utiliser dans la mise en page de votre image :

- votre logo;
- les couleurs utilisées par votre établissement;
- une image intéressante pour votre public cible;
- un texte percutant (ex. : nous recrutons) ou interpellant (ex. : avez-vous le profil de l'emploi?)

N.B. : Même si aujourd'hui, Facebook accepte plus de 20 % de texte sur les images, nous vous suggérons de rester concis (1).



1. <https://www.facebook.com/business/help/980593475366490?id=1240182842783684>

Les visuels pour les réseaux sociaux

Assurez-vous d'accompagner votre image d'un texte qui :

- soit court, dynamique et interpellant;
- contient un lien Web « d'appel à l'action », pour que le candidat puisse avoir plus d'informations en accédant à votre offre d'emploi complète.

Petit plus dans votre texte...

Vous pouvez également ajouter :

- des « emojis » pour dynamiser votre texte.

Exemples de visuel pour les réseaux sociaux

Collège Trinité
10 septembre, 13:55 · 🌐

Nous recrutons!

Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) :

👁️ Surveillant(e) d'élèves (7 heures par semaine) : bit.ly/3E4cuyX

📅 Date limite pour manifester votre intérêt : jeudi le 23 septembre 2021.



Nous recrutons!

3 14 partages

Collège Charles-Lemoyne - Page autorisée
22 septembre, à 11 h 55 · 🌐

🔥 EMPLOI 🔥

Le Collège Charles-Lemoyne est à la recherche d'un(e) enseignant(e) en applications technologiques et scientifiques (100%)!

- Campus Longueuil — Saint-Lambert 📍
- Rémunération supérieure au secteur public (les enseignants qualifiés débute à l'échelon 5)

Travailler au Collège Charles-Lemoyne, c'est avoir accès à des conditions des plus avantageuses dans le secteur de l'éducation en plus de travailler dans un environnement stimulant. Rejoignez l'équipe dès maintenant!

Visitez notre site web pour plus de détails sur l'offre d'emploi. 📄

<https://monccl.com/.../enseignant-en-applications.../>



OFFRE D'EMPLOI

Enseignant(e) en applications technologiques et scientifiques (100%)

Faites parvenir votre curriculum vitae au rh@ccllemoyne.edu

COLLÈGE CHARLES-LEMOYNE

APPRENDRE S'ÉVEILLER #QUESTIONNER

APPRENDRE S'ÉVEILLER #ECLAIRER

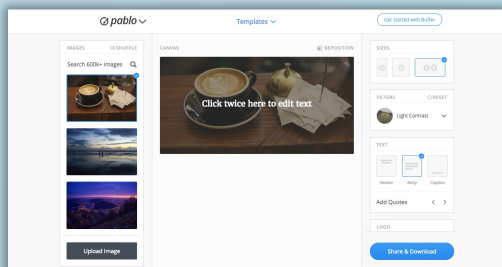
APPRENDRE DEVENIR #CONFIAIT

APPRENDRE DEVENIR #AUDACIEUX

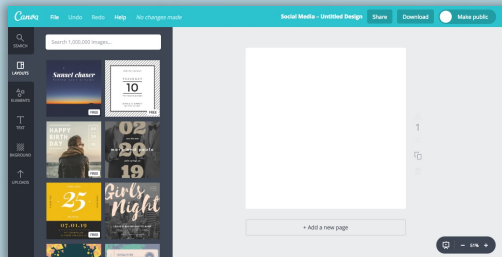
APPRENDRE S'ÉVEILLER #REFLECHIR

APPRENDRE DEVENIR #ALLUMÉE

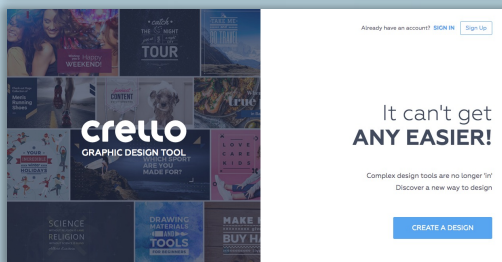
Des outils GRATUITS pour créer des visuels à diffuser sur vos réseaux sociaux



pablo.buffer.com



canva.com



crello.com

... des outils pour
créer gratuitement
des offres
graphiquement
soignées...



Pexels.com

flaticon.com

... des outils pour trouver gratuitement des images, des icônes ou des illustrations...

Merci!