

Thème Exemple de structure organisationnelle

Exemples

Secondaire

800 élèves

120 employés

Direction finance & RH

Assurance collectives /CNESST

1 Technicien responsable paie

1 Technicien comptes payables

1 Secrétaire

1 ?

1 Technicien organisation scolaire

Primaire/Secondaire

1 200 élèves

160 employés

1 Directeur par secteur : RH - TI - Fin - RM

1 tech. par secteur : RH - Fin - RM

Prof : 1 coordonnateur pour location

4 ouvriers

1 compagnie d'entretien ménager

Secondaire

1 520 élèves

120 employés

100 entraîneurs

1 directeur administratif

1 régisseur bâtiment

1 directeur RH

3 ouvriers

3 agents (paie, location, comptabilité)

Primaire/Secondaire

500 élèves

250 employés

1 directeur RH / 1 directeur finance

Secrétaire à la paie

1 technicien RH / Professionnel finance

Technicien paie / 1 analyste informatique

1 technicien informatique

1 technicien achats ressources matérielles, transports

Primaire

185 élèves

30 employés

1 DG

1 Technicien administration

1 secrétaire

Primaire/Secondaire/

Collégial

3 800 élèves

500 employés

Directeur finance

Coordonnateur finance

Technicien CIR

Technicien CIP

Technicien paie

Responsable paie

Directeur RH

2 coordonnateurs

1 technicien

Secondaire

1 400 élèves

200 employés

DG

DGA

Coordonnateur RH

Technicien RH

Professionnel finance

Agent de bureau

Directeur RM

Technicien bâtiment

Primaire/Secondaire

1 000 élèves

125 employés

Direction RH & Finance

2 tech. comptabilité

Secondaire

900 élèves

90 employés

1 tech. RH, 1 tech. fin., 1 TI et

1 prof. fin.

Thème Droits de scolarité / Loi 93

3 éléments clés à retenir de notre conversation

Une question qui demeure

Plusieurs questions qui portent à interprétation.

Désire avoir un atelier pour poser des questions et obtenir des réponses.

Dernier document disponible 2016.

Thème La civilité au travail

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Intervenir rapidement
- Documenter l'incident
- Signalement
- Rappel des politiques

Une question qui demeure

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Aucune plateforme où tout est uniformisé
- Certains mentionnent que COBA intègre tout (feuilles de temps)
- SCOLAGO gestion horaire suppléance

Une question qui demeure

Thème Plan de relève (poste cadre)

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Les programmes d'accompagnement de la relève sont un moyen pertinent.
- Il est utile de savoir s'il y a de la relève potentielle à l'interne pour agir en amont aux bons endroits.
- L'organigramme ne doit pas être statique. La nature des postes doit pouvoir évoluer.

Une question qui demeure

Thème Indemnité retrait préventif

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Indemnité payée à 100 % si retrait préventif.

Une question qui demeure

Selon le site de la CNESST, il est inscrit que les vacances se cumulent sur les maternités, les maladies et accidents...

Un retrait n'est pas un accident ou une maladie ?

Thème Loi 25

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- L'assurance cyber ça vaut la peine.
- Loi 25 : une étape à la fois avec le guide de la FEEP.
- Sensibilisation : la clé pour former les employés.

Une question qui demeure

Thème Comment favoriser la conciliation travail/famille dans nos équipes ?
(Télétravail)

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Horaires adaptés aux employés (exemples : terminer plus tôt, aller chercher les enfants au SDG versus $\frac{1}{2}$ heure de diner).
- 1 journée de télétravail avec attentes claires et des balises. (flexibilité, politique).
- Offrir un service de dépannage.

Une question qui demeure

Thème Logiciels qui répondent à nos besoins.

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Faire une table de priorisation de développement pour Plurilogic.

Une question qui demeure

Thème Enjeux des écoles privées non subventionnées avec les coûts grandissants.

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Bien vendre l'école.
- Avoir un produit niché, le publiciser et mettre l'emphase sur cet aspect.
- Bien encadrer toutes les parties impliquées dans le dossier des admissions pour ne pas rater d'occasion: avoir les bonnes personnes au bon endroit.
- Un bon ambassadeur aux finances = Profil financier.

Une question qui demeure

\$\$\$

Thème Transfert des connaissances en contexte de pénurie de main-d'œuvre.

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Banque de mentors entre les écoles privées pour faire du mentorat (un peu sous le même principe que la plateforme ATOUT).
- Ressource externe pour aider à faire un procédurier (minute par minute).
- Recruter à l'avance dans la mesure du possible (pour former).

Une question qui demeure

Thème Transparency dans le processus d'admission.

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Les critères d'admission doivent refléter les ressources disponibles.
- Les directeurs pédagogiques doivent prendre la responsabilité de guider les enseignants.

Une question qui demeure

- Comment soutenir les enseignants qui n'ont pas reçu de transparence de la part des parents?
- À quel point suis-je responsable en tant que RH?

Thème Impartition ou non des services auxiliaires (cafétéria, transport, salle de spectacle).

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Pour le transport scolaire, location de la flotte d'autobus aux commissions scolaires à un taux particulier et les chauffeurs sont payés à un autre taux lors de ces trajets
- Service de cafétéria : les restants sont vendus aux employés à chaque jeudi.

Une question qui demeure

Thème Gestion des absences.

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Scolago
- Banque d'absences personnelles au lieu de maladies

Une question qui demeure

Thème Quelles sont vos initiatives de reconnaissance envers vos employés?

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Importance des rencontres récurrentes avec les gestionnaires.
- Impliquer les employés dans les décisions.

Une question qui demeure

Thème Comment intégrer le bien-être au travail!

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Avoir le soutien de la direction.
- Être à l'écoute.
- Reconnaissance.

Une question qui demeure

Thème Comment bien outiller les décideurs pour la prise de décision?

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Faire de la formation.
- Planifier la formation.
- Planification sur le long terme.
- Power BI.

Une question qui demeure

Thème Comment élaborer et suivre le budget

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Budget proforma pour fixer l'augmentation des tarifs (N-1).
- Budget pluri-annuel.
- Fixation des ratios de rentabilités pour les activités parascolaires.

Une question qui demeure

- Comment faire respecter les enveloppes?

Thème Prix de revient des activités parascolaires et autre

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Plusieurs assument des pertes dans les activités parascolaires.

Une question qui demeure

Thème Anxiété – calmer la fatigue collective

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Politique – Droit à la déconnection.
- Prioriser – Est-ce urgent versus important?
- Être attentif, à l'écoute et présent.
- Modèle de la direction (engagement, intention et actions).

Une question qui demeure

Thème Comment unifier les départements?

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Comités intersectionnels.
- Semaine de reconnaissance des membres du personnel versus enseignants ou non-enseignants.
- Activités pédagogiques et extrascolaire faire participer le personnel non-enseignants.

Une question qui demeure

Thème Mobiliser malgré les générations

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- La mobilisation est multifactorielle il faut connaître nos objectifs.
- Avons-nous tendance à abonner inconsciemment nos plus âgés?
- Communiquer différemment selon le niveau de mobilisation recherchée.
- Donner du sens, selon chaque posture, aux projets d'innovation.
- Solliciter le personnel à s'identifier aux valeurs (comportements en lien avec les valeurs).

Une question qui demeure

- Comment convaincre nos plus vieux de contribuer au bien-être des plus jeunes? (ex.: répartition des charges professionnelles)

Thème Comment attirer et retenir les PNE?

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- **Salaire du privé n'est pas à la hauteur du public.**
- **Vacances bonifiées.**
- **Flexibilité d'horaire.**
- **Activités de bien-être pour les employés (gym, cours, carte Opus, etc.).**

Une question qui demeure

Thème Où trouver des subventions autres que le MEQ pour réseau privé?

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Services Québec
- Emploi Québec
- Services Canada
- Faire une demande à la FEEP de charger un montant par école pour faire le suivi des subventions (vigie).

Une question qui demeure

Thème Gestion du sans papier

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Débat sur les avantages/désavantages du sans papier.
- Comptes payables : favoriser les virements bancaires.
- Comptes à recevoir : prioriser les paiements pré-autorisés

Une question qui demeure

- Collaboration des logiciels

Thème Bien-être sur mesure – Jusqu'où aller?

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Journée bien-être avec massage sur chaise et Le Cocon à sieste Nap & Up.
- École – être un point de livraison pour les fermes Lufa.

Une question qui demeure

Thème Gestion de la croissance

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Il est difficile d'avoir des ratios du nombre d'employés versus le nombre d'élèves qui sont représentatifs.
- Absence de descriptions de tâches précises pour les nouveaux employés.
- La relève / plan de continuité est un enjeu dans une situation de croissance.

Une question qui demeure

Thème Comment intégrer les préoccupations environnementales dans les prises de décision?

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Les grands rendez-vous CPA : deux (2) petites formations.
- LAB 22 :
 - ✓ Processus de 3 ans
 - ✓ Indicateurs de performance
 - ✓ CP environnemental
- Brigade verte
- Comité écodéveloppement accompagné du LAB 22 : professeurs, directions, élèves, soutien (entretien ménager, cafétéria).
- Environnement jeunesse (un comme LAB 22).
- Importance et pertinence d'intégrer les élèves dans le dossier.

Une question qui demeure

*** Si je veux en savoir plus sur le sujet, je peux communiquer avec :
Sophie Bergeron-Leblanc – Jean-Eudes et Pascal Quevillon – Collège St-Jean-Vianney

Thème Positionnement stratégique au niveau financier dans un contexte économique incertain

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Ratio maître/élève (organisation scolaire).
- Droits de scolarité.

Une question qui demeure

Thème Financement (projets d'infrastructures)

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Choix de l'institution (conditions, déboursés, produits financiers).
- Financement des intérêts (taux élevés) versus fondation, activités auxiliaires.
- Financement liquide versus prêt.

Une question qui demeure

- Quel type d'emprunt choisir?

Thème Défis RH – Recrutement, rétention, relève

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Moins de mise à pied pour des emplois auparavant saisonniers. Ajout d'heures chaque semaine dans un domaine où on a besoin (surveillance, tournée d'école) et ces ajouts planifiés permettent de ne plus les mettre à pied.
- En cas de remplacement en cours d'année – prévoir une période « overlap » pour bien intégrer le nouvel enseignant.

Une question qui demeure

Thème Répartition/collaboration RH/RF

3 éléments clés à retenir de notre conversation

- Analyser nos besoins et responsabilités de chaque service.
- Collaboration et communication entre les services (ex. : rencontre mensuelle).
- Processus à mettre en place (Kaizen).

Une question qui demeure

- Le traitement de la paie devrait-il relevé des RH ou des RF ?