

52 RÉPONDANTS SUR 94 PARTICIPANTS= **55.3 % ont répondu à l'évaluation**

### 1. Quel est votre degré de satisfaction par rapport au déroulement global de l'assemblée :

	Très déçu(e)	Déçu(e)	Plus ou moins satisfait(e)	Satisfait(e)	Très satisfait(e)	N/A
Accueil réservé aux participants	0 %	0 %	0 %	25,0 %	75,0 %	0 %
Contenu de la programmation détaillée	0 %	0 %	0 %	32,7 %	67,3 %	0 %
Organisation matérielle (salles, chambres, services, repas)	4,5 %	0 %	1,9 %	13,5 %	80,8 %	3,8 %
Mot de bienvenue	0 %	0 %	0 %	34,6 %	59,6 %	5,8 %
Rencontres régionales	0 %	0 %	9,6 %	30,8 %	42,3 %	17,3 %
Soirée sociale au resto <i>Ô quai des brasseurs</i> (jeudi 10 octobre)	0 %	1,9 %	1,9 %	11,5 %	26,9 %	57,7 %

### 2. Commentaires et suggestions sur le déroulement global de l'assemblée :

- Pour les rencontres régionales, prévoir des espaces plus intimes. Donner la chance aux organisations de proposer un ordre du jour à l'avance. Nous donner plus de temps. La fatigue se faisait sentir. Social du jeudi : le resto n'était pas à la hauteur. C'était difficile à savoir... je sais.
- C'est un moment toujours agréable. Je crois par contre que la veille du long weekend n'est pas optimal. Ce sont de gros vendredis dans nos écoles...
- Simplement aviser à l'avance si des plateformes ou applications étaient utilisées via internet pour pouvoir préparer les accès.

- Au niveau de la proximité et des lieux, je trouve que Trois-Rivières est tout à fait adéquat. L'accueil de M. Daoust, de son équipe et de la région de Québec est toujours très apprécié!
- Toujours très enrichissant d'y aller.
- Thèmes pertinents. Intervenants dynamiques.
- Sujets très pertinents.
- C'est toujours un plaisir d'assister à l'assemblée, vous faites un excellent travail!
- Belle rencontre. Sujets pertinents. Conférenciers inspirants.
- C'était 2 belles journées!
- Belle organisation, bravo!
- J'aurais aimé avoir plus de temps pour les rencontres régionales pour discuter des enjeux de notre région.
- Manquait d'options pour les collations (ajouter des biscuits, des muffins, etc.). Les diners offraient un beau choix. Les 5 à 7 étaient dans un endroit beaucoup trop exigu pour le nombre de personnes. Les conférenciers étaient excellents et pertinents. J'aurais apprécié avoir du temps pour travailler les Codes de vie ensemble ou au moins que la conférencière nous donne des exemples concrets de bons articles de code.
- Première assemblée pour moi, très appréciée.
- C'est parfait.

### 3. Quel est votre degré de satisfaction par rapport à la présentation de Mme Amélie Brisson?

Titre : Le vapotage chez les jeunes: survol des enjeux, des ressources et des pistes pour contrer le phénomène.

	1	2	3	4	5	N/A
Pertinence du sujet	0 %	0 %	0 %	13,5 %	82,7 %	3,8 %
Traitement du sujet	0 %	3,8 %	19,2 %	42,3 %	30,8 %	3,8 %
Applications concrètes possibles	1,9 %	3,8 %	32,7 %	40,4 %	17,3 %	3,8 %

4. Quel est votre degré de satisfaction par rapport à la présentation de M. Normand Brodeur?

Titre : Ça ne peut pas être un doué, c'est un décrocheur potentiel!

	1	2	3	4	5	N/A
Pertinence du sujet	0 %	0 %	1,9 %	23,1 %	71,2 %	3,8 %
Traitement du sujet	0 %	0 %	5,8 %	30,8 %	59,6 %	3,8 %
Applications concrètes possibles	0 %	1,9 %	19,2 %	38,51 %	36,5 %	3,8 %

5. Quel est votre degré de satisfaction par rapport à la présentation de Mme Nancy Gaudreau?

Titre : Le code de vie : portrait québécois et conditions d'efficacité.

	1	2	3	4	5	N/A
Pertinence du sujet	0 %	0 %	0 %	23,1 %	75,0 %	1,9 %
Traitement du sujet	0 %	0 %	3,8 %	38,5 %	55,8 %	1,9 %
Applications concrètes possibles	1,9 %	0 %	9,6 %	34,6 %	51,9 %	1,9 %

6. Quel est votre degré de satisfaction par rapport à la présentation de M. René Morin?

Titre : Agressions sexuelles par les adultes en milieu scolaire - mesures de protection.

	1	2	3	4	5	N/A
Pertinence du sujet	0 %	0 %	5,8 %	23,1 %	48,1 %	23,1 %
Traitement du sujet	0 %	5,8 %	13,5 %	32,7 %	25,0 %	23,1 %
Applications concrètes possibles	0 %	1,9 %	25,0 %	28,8 %	21,2 %	23,1 %

## Vos commentaires généraux et suggestions pour améliorer l'organisation générale des prochaines assemblées :

- Ça m'a fait du bien! Merci.
- Votre programmation est bien remplie, pas de temps mort... bref, 2 jours excellents avec de très bons formateurs!
- Tout est parfait. L'accueil est chaleureux, les sujets étaient pertinents.
- Pour la présentation de monsieur Morin, malheureusement, elle était très semblable à celle qui a été faite à Drummondville. Mais c'est un sujet qui doit nous interpeller.
- Pour l'évaluation, j'ai considéré que 5 était excellent.
- Il me semble que c'est toujours comme ça, mais c'est très agréable lorsque vous planifiez des conférences avec des gens "dynamiques" après diner :)
- La variété et la pertinence des thèmes sont appréciés.
- Il serait intéressant que les personnes ressources qui donnent les conférences donnent accès à leur présentation dès le début de la rencontre (ou précisent qu'elles donneront l'accès) pour favoriser l'écoute ou la prise de notes si le présentateur n'a pas l'intention de donner l'accès à son document (agressions sexuelles).
- Il est toujours intéressant de pouvoir avoir un support pendant la présentation des invités. Malgré le fait que nous recevons le document après la conférence, le fait d'annoter les documents sur place, cette stratégie demeure la plus efficace.
- Excellente organisation encore une fois avec des sujets dont les contenus étaient très bien présentés. Bravo!
- Est-ce qu'il a déjà été considéré de retarder d'une semaine ou deux l'assemblée du mois d'octobre? En effet, plusieurs d'entre nous s'occupent des examens d'admission et sont encore en période très occupée. Aurions-nous plus de participation en retardant de quelques semaines?
- Bravo pour l'organisation!
- Beau travail!
- Avoir un espace plus spécifique pour les rencontres régionales.
- Atelier sur le vapotage: j'aurais aimé plus de concret quant à la gradation des sanctions à appliquer aux jeunes pris à vapoter pour la 1<sup>re</sup> fois ou pour la X<sup>e</sup> fois.

## Sujets que vous aimeriez aborder et/ou personnes-ressources qu'on devrait inviter?

- Les drogues... je veux savoir quelles sont les drogues consommées actuellement chez les ados, les habitudes de consommation, etc. La gestion du temps (et de mon énergie) dans le quotidien d'un directeur.
- Une formation sur le "SERVICE À LA CLIENTÈLE" pour nous outiller face aux parents exigeants. Je sais qu'il y a eu de quoi de semblable à l'automne 2018, mais y aller plus en profondeur sur l'aspect : comment "dealer" sans perdre patience, ou simplement, sans perdre le goût de faire ce que nous faisons. Car certains parents sont des POISONS face à notre passion.
- La gestion du temps et des dossiers. Le leader de demain. La communication efficace.
- J'aimerais avoir des ressources pour rendre la retenue plus conséquente et permettre aux enseignants de mieux se servir des réflexions de l'élèves pour amener un changement de comportement.
- Suggestion: Comment mieux gérer notre stress au travail (Référence: Catherine Raymond). Elle est venue à notre école et fut très appréciée!
- Comment sanctionner les élèves mais dans un but éducatif? Comment émuler au secondaire?
- Par rapport au côté légal de notre profession. Étant modèle de société. Notre présence sur Facebook. Nos obligations en dehors de notre travail en tant que modèle de société. J'aimerais savoir quelle formation il est possible de suivre sans s'embarquer dans un programme de 30 crédits? Dans un autre ordre d'idée, j'aimerais bien voir un tableau regroupant le nom de tous les collèges privés du Québec, primaire ou secondaire, structure de travail, appellation des postes. Pourquoi certains utilisent directeur de niveau, direction des services aux élèves ou directeur-adjoint? Leur organigramme. Bref, une référence organisationnelle. Syndiqués ou pas. Si non, quelle référence ils utilisent pour leur structure de travail? Est-ce possible d'être en retraite progressive lorsqu'on occupe un poste de direction? Si oui, quelle formule? Nathalie Crête, Collège Héritage Châteauguay
- J'aimerais que nous parlions du gestionnaire lui-même, comment gérer le temps? Comment gérer le niveau de stress? Comment vivre nos échecs et nos mauvaises journées? Le niveau de roulement chez les directions m'inquiète et je crois que l'on doit être mieux outillé.
- Gestion de conflits entre les membres du personnel. La motivation et la persévérance chez les jeunes.
- Prévention de la santé mentale chez les employés, rétention, climat de travail.
- Une conférence sur comment motiver les jeunes qui ont développé une peur d'aller à l'école.
- La délégation de l'autorité parentale : les limites pour le personnel de direction, pour le personnel enseignant et pour le personnel de l'école lié à un ordre professionnel.