

# ASSEMBLÉE de l'automne 2021

Responsables des ressources humaines et des services financiers  
Auberge Godefroy | Bécancour

**9h**                    **Accueil des participants**

**9h30**                  **Mot de bienvenue (30 minutes)**

- Présentation de l'horaire de la journée
- Nouvelles de la FEFP

**10h**                    **Conférence d'ouverture | *Les compétences nécessaires aujourd'hui pour se préparer au marché du travail de demain***

Le monde du travail de demain est à nos portes. Nous parlons d'intelligence artificielle, robotisation et virtualisation du travail. Le monde du travail sera-t-il à haute intensité technologique, donc moins humain...ou n'est-ce pas le contraire ? Quelles compétences devrât-on posséder à l'ère du numérique ? Pourquoi devrait-on posséder de telles compétences dans un monde technologique, et comment développer pleinement celles-ci pour en tirer profit ?

**Personne-ressource :**

- M. Jean-François Bertholet, CRHA | Consultant en développement organisationnel Bertholet et HEC Montréal

**10h30**                **Pause**

**12h**                    **Dîner**

**13h30**                **Ateliers au choix | *Séance # 1***

**ATELIER 1 | Le bien-être des employés – une panoplie de ressources pour vous aider !**

Au cours de la dernière année, les initiatives en faveur du bien-être et de la santé mentale ont pris une importance nouvelle dans les organisations. Plusieurs outils sont mis à la disposition des assurés afin de faire une réelle différence dans le quotidien des personnes et des équipes-écoles. Également, certains outils sont mis à la disposition des responsables RH pour aider dans les initiatives de santé & mieux-être. Nous vous invitons à vous joindre à nous pour apprendre davantage sur :

- Les bonifications à la couverture pour psychologues, psychothérapeutes et travailleurs sociaux à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022
- Les services de thérapie cognitivo-comportementale en ligne (TCCi), c'est quoi et comment peuvent-ils aider les employés ?
- La nouvelle et entièrement gratuite plateforme PAE, un outil de fine pointe vous permettant d'implanter des initiatives de santé & mieux-être pour votre établissement et d'offrir aux employés une expérience utilisateur optimisée

**Personne-ressource :** Marianna Seminerio | FEFP – services des assurances

# ASSEMBLÉE de l'automne 2021

Responsables des ressources humaines et des services financiers  
Auberge Godefroy | Bécancour

## **ATELIER 2 | Marque employeur, pourquoi est-ce si important d'établir son positionnement**

La pénurie de talent est sans précédent ! Comment y faire face et comment se démarquer dans ce marché extrêmement compétitif ? Cet atelier interactif portant sur le concept de la marque employeur vous permettra d'en apprendre davantage sur les étapes menant à l'élaboration d'une marque employeur. Il vous permettra de réfléchir individuellement, mais aussi collectivement afin de vous approprier la démarche et revenir dans votre école avec des outils concrets pour entreprendre votre démarche.

**Personne-ressource** : Jacynthe Robert, CRHA | FEFP

## **ATELIER 3 | Comment établir la rentabilité dans les différentes activités d'un établissement privé**

Le milieu des établissements privés connaît un changement important dans le rôle stratégique des services financiers. Plus que jamais, les directions ont une préoccupation de la rentabilité de l'établissement et de ses activités. Il va sans dire que ce changement exige des méthodes de travail adaptées afin de bien répondre aux attentes des dirigeants. Dans cet atelier, des réflexions seront partagées afin d'améliorer les pratiques comptables. Vous verrez comment procéder à l'analyse des différentes activités afin d'en assurer la rentabilité.

**Personnes-ressources** : Pascal Quevillon, MBA | Collège St-Jean-Vianney et Éric Lauzon-Duhaimé | Collège St-Bernard

## **ATELIER 4 | La mitigation des risques : une affaire de tous !**

Pour un projet, une activité ou un enjeu stratégique, les établissements d'enseignement privés devraient naturellement énumérer les risques potentiels et en faire la mitigation. Mais comment s'y prendre ? Qui doit en être responsable ? En plus d'en apprendre davantage sur la gestion des risques, cet atelier vous permettra d'élaborer un processus vous permettant d'identifier les risques, de les catégoriser et d'en faire la mitigation afin de minimiser l'impact d'un risque potentiel.

**Personne-ressource** : Philippe Malette, CRHA | FEFP

**14h45**

**Pause**

**15h**

***Une jasette avec Malette...***

Témoignages de gens du réseau sur les expériences vécues au cours des deux dernières années.

**Personne-ressource** :

- Philippe Malette, CRHA | FEFP

# ASSEMBLÉE de l'automne 2021

Responsables des ressources humaines et des services financiers  
Auberge Godefroy | Bécancour

## 15h15 **Présentation | *Faire preuve d'influence durable : Oui ! Comment ?***

L'influence est aujourd'hui plus que jamais la clé du succès au travail. Elle permet non seulement de déployer ses talents propres, mais aussi de favoriser le déploiement de toute la palette de compétences des autres, en particulier les membres de votre équipe. Le professionnel, le gestionnaire arrivent-ils à exercer toute l'influence qui lui revient dans les décisions d'orientation de son secteur, de son organisation ?

### Personne-ressource :

- Isabelle Lord, CRHA, PCC | Lord communications managériale

## 16h45 **Fin de la présentation**

## 17h30 **Apéro | Ô quai des brasseurs** (805, avenue des Nénuphars, Bécancour)

## 19h **Souper | Ô quai des brasseurs** (805, avenue des Nénuphars, Bécancour) *(payable sur place)*

## 9h Ateliers au choix | Séance # 2

### **ATELIER 1 | Le bien-être des employés – une panoplie de ressources pour vous aider !**

Au cours de la dernière année, les initiatives en faveur du bien-être et de la santé mentale ont pris une importance nouvelle dans les organisations. Plusieurs outils sont mis à la disposition des assurés afin de faire une réelle différence dans le quotidien des personnes et des équipes-écoles. Également, certains outils sont mis à la disposition des responsables RH pour aider dans les initiatives de santé & mieux-être. Nous vous invitons à vous joindre à nous pour apprendre davantage sur :

- Les bonifications à la couverture pour psychologues, psychothérapeutes et travailleurs sociaux à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022
- Les services de thérapie cognitivo-comportementale en ligne (TCCi), c'est quoi et comment peuvent-ils aider les employés ?
- La nouvelle et entièrement gratuite plateforme PAE, un outil de fine pointe vous permettant d'implanter des initiatives de santé & mieux-être pour votre établissement et d'offrir aux employés une expérience utilisateur optimisée

**Personne-ressource :** Marianna Seminerio | FEEP – services des assurances

### **ATELIER 2 | Marque employeur, pourquoi est-ce si important d'établir son positionnement**

La pénurie de talent est sans précédent ! Comment y faire face et comment se démarquer dans ce marché extrêmement compétitif ? Cet atelier interactif portant sur le concept de la marque employeur vous permettra d'en apprendre davantage sur les étapes menant à l'élaboration d'une marque employeur. Il vous permettra de réfléchir individuellement, mais aussi collectivement afin de vous approprier la démarche et revenir dans votre école avec des outils concrets pour entreprendre votre démarche.

**Personne-ressource :** Jacynthe Robert, CRHA | FEEP

### **ATELIER 3 | Comment établir la rentabilité dans les différentes activités d'un établissement privé**

Le milieu des établissements privés connaît un changement important dans le rôle stratégique des services financiers. Plus que jamais, les directions ont une préoccupation de la rentabilité de l'établissement et de ses activités. Il va sans dire que ce changement exige des méthodes de travail adaptées afin de bien répondre aux attentes des dirigeants. Dans cet atelier, des réflexions seront partagées afin d'améliorer les pratiques comptables. Vous verrez comment procéder à l'analyse des différentes activités afin d'en assurer la rentabilité.

**Personnes-ressources :** Pascal Quevillon, MBA | collègue St-Jean-Vianney et Éric Lauzon-Duhaime | collègue St-Bernard

# ASSEMBLÉE de l'automne 2021

Responsables des ressources humaines et des services financiers  
Auberge Godefroy | Bécancour

## ATELIER 4 | La mitigation des risques : une affaire de tous !

Pour un projet, une activité ou un enjeu stratégique, les établissements d'enseignement privés devraient naturellement énumérer les risques potentiels et en faire la mitigation. Mais comment s'y prendre ? Qui doit en être responsable ? En plus d'en apprendre davantage sur la gestion des risques, cet atelier vous permettra d'élaborer un processus vous permettant d'identifier les risques, de les catégoriser et d'en faire la mitigation afin de minimiser l'impact d'un risque potentiel.

Personne-ressource : **Philippe Malette, CRHA | FEFP**

### 10h15 **Pause**

### 10h30 ***Une jasette avec Malette...***

Témoignages de gens du réseau sur les expériences vécues au cours des deux dernières années.

Personne-ressource :

- Philippe Malette, CRHA | FEFP

### 10h45 **Conférence de fermeture | *Expérience co-créative pour attirer et fidéliser autrement***

Que feriez-vous dans un monde sans COVID-19 avec un budget illimité et un patron qui dit oui à tout ? Pensez-vous qu'il serait plus facile de recruter et de fidéliser vos employés ? Marianne Lemay vous propose un atelier collaboratif qui vous fera sortir de votre zone de confort, pour ensuite transformer vos idées de grandeur en actions concrètes et réalisables à moindre coût. Vous aurez l'occasion de discuter de pistes de solutions en sous-groupes et d'utiliser la technologie afin de vivre une expérience colorée et interactive.

Personne-ressource :

- Marianne Lemay | Kolegz – Stratégies RH

### 12h15 **Clôture de l'assemblée**