

LEADERSHIP POUR LE PERSONNEL DE DIRECTION

**REHAUSSER SON NIVEAU DE JEU POUR
MIEUX MOBILISER SES EMPLOYÉS**

UN SAVOIR
DE HAUT NIVEAU

UN SAVOIR-ÊTRE
PERSONNALISÉ

UN SAVOIR-FAIRE
MIS À PROFIT

LES BÉNÉFICES

- › Mieux se connaître, élargir ses horizons et gagner en confiance.
- › S'outiller pour devenir un leader mobilisateur et découvrir ses capacités (et limites) ainsi que leur impact sur les autres.
- › Développer son courage managérial pour devenir plus habile dans la conduite des communications de gestion efficaces.
- › Se confronter aux autres et s'inspirer des meilleures pratiques.
- › Se familiariser avec les enjeux de son établissement.

PUBLIC CIBLE

Gestionnaires et professionnels des établissements d'enseignement privés

| | |
|--------------|--|
| LIEU | Formation en présentiel à HEC Montréal ou en ligne |
| DATE | 9, 15 décembre 2022 12, 13 janvier 2023 |
| TARIF | Tarif 3350\$ Incluant le matériel pédagogique |
| DURÉE | 4 jours répartis en 2 modules |

**28 HEURES D'ACTIVITÉS DE
DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
RECONNUES**

PROGRAMME POUR OUTILLER LES GESTIONNAIRES À RELEVER LES DÉFIS RELIÉS ...

Module 1

AUX PERSONNES – JOUR 1 9 décembre 2022

AVANT-MIDI

Passer à un état de mobilisation élevé du personnel

Michel Tremblay, M. Sc., D. Sc.

- › Concept de mobilisation
- › Création d'un climat de travail mobilisateur
- › Gestion d'une démarche d'amélioration de la mobilisation
- › Facilitation du passage du diagnostic à l'action
- › Leviers de mobilisation : contributions potentielles et limites

APRÈS-MIDI

Susciter un engagement durable parmi ses employés

Christian Vandenberghe, Ph. D.

- › Formes d'engagement au travail et dans l'organisation
- › Cibles d'engagement (organisation, travail, supervision)
- › Leviers pour susciter et maintenir l'engagement
- › Différences entre générations
- › Rôle des gestionnaires et de l'organisation : créer une culture de l'engagement

Module 2

AUX ÉQUIPES – JOUR 3 12 janvier 2023

AVANT-MIDI

Améliorer la performance des équipes de travail

Corinne Prost, B. Sc., M. Sc.

- › Facteurs de succès et d'échec du travail en équipe
- › Dynamique des équipes
- › Soutien à un gestionnaire souhaitant améliorer la performance de son équipe
- › Outils de consolidation d'équipe

APRÈS-MIDI

Communications mobilisatrices

Catherine Perreault, M. Sc., D.E.S.S.

- › Développer son aisance à communiquer et à être authentique dans ses communications
- › Communications pour avoir de l'influence
- › Connaissance de son auditoire
- › Préparation de ses communications
- › Évaluation des risques d'une communication
- › Réponses habiles aux questions difficiles ou pièges
- › Transmission claire de son message clé
- › Facteurs de succès pour réussir ses communications difficiles

AU LEADERSHIP – JOUR 2 15 décembre 2022

JOURNÉE COMPLÈTE

Exercer un leadership authentique

Eric Brunelle, M. Sc., Ph. D.

- › Leadership : une question de relation
- › Gestion et inspiration en étant soi-même
- › Types de profils, communication avec différents profils, acceptation de soi
- › Intelligence émotionnelle et motivations du leader
- › Tensions inhérentes aux relations authentiques
- › Connaissance et maîtrise des 6 clés d'un leadership authentique et efficace

À SOI-MÊME – JOUR 4 13 janvier 2023

JOURNÉE COMPLÈTE

Intelligence émotionnelle et exercice du leadership

Estelle Morin, M. Ps., Ph. D.

- › Intelligence émotionnelle : les notions essentielles
- › Personnalité et intelligence émotionnelle : théorie des types psychologiques
- › Conscience de soi : authenticité et affirmation de soi
- › Gestion de soi : maîtrise de soi et adaptabilité
- › Sensibilité aux autres : empathie
- › Gestion de ses relations : exercice de l'influence

ATTESTATION DE RÉUSSITE CONJOINTE

Une attestation de réussite signée conjointement par l'École des dirigeants HEC Montréal et la FEEP sera remise à chaque participant qui réussira le programme.

POUR S'INSCRIRE, COMMUNIQUER AVEC :

Chantal Loïselle
loisellec@feep.qc.ca
514 381-8891 poste 350